ChristenUnie

Bijlage 1 Profielschets Statenlid

Inleiding
In dit document wordt een overzicht gegeven van de politieke en bestuurlijke functies op provinciaal niveau, met de daarbij behorende competenties. Het functieprofiel beschrijft het doel en de taken behorende bij de functie. Het competentieoverzicht geeft de belangrijkste competenties per functie weer. Per competentie worden een aantal gedragsindicatoren genoemd die dienen als voorbeeld waaruit kan blijken of men de competentie beheerst.
In het competentiewoordenboek worden de definities van de competenties uitgewerkt. (stukje tekst over competenties verdient mogelijk nog een bepaalde verwijzing)

Fundament
Voor *alle* politieke en bestuurlijke functionarissen van de ChristenUnie geldt dat zij Jezus Christus als hun Heer en Verlosser kennen. De Bijbel is voor hen het gezaghebbende woord van God, waardoor zij zich laten leiden en waarop zij aanspreekbaar zijn. Het zijn herkenbare navolgers van Christus in de politiek. Daarnaast hebben zij een basisinstelling die verwoord wordt in de volgende termen

Dienstbaarheid
De grondhouding van elke kandidaat die een politiek-bestuurlijke functie wil bekleden moet zijn dat hij van harte bereid is om in een dienende functie werkzaam te zijn, d.w.z. om God, de naaste en de partij te dienen. Concreet betekent dit: niet het eigen belang voorop en niet willen heersen, maar nederigheid, willen samenwerken, onderwerping aan Gods Woord en het beste voor mens en samenleving zoeken.

Authenticiteit
De politiek lijkt onder steeds grotere invloed te staan van media, hypes en opiniepeilingen. Een ChristenUnie politicus blijft daarin zichzelf en houdt vast aan de Bijbel, het verkiezingsprogramma en duidelijke waarden en normen. Hij of zij is eerlijk, ook over gemaakte fouten.

Integriteit
Integer handelen houdt in dat je doet wat je zegt en zegt wat je doet. Niet alleen de regels volgen, maar in relatie tot mensen en middelen een betrouwbaar, transparant christen zijn, een mens uit één stuk. Vertrouwen wekken door sociale en ethische normen te handhaven, ook als er verleidingen zijn dat minder te doen.

Bereidheid om te leren
In de overvloed aan criteria die vaak genoemd worden, bestaat het risico op een vruchteloze zoektocht naar het bekende ‘schaap met vijf poten’. Het is goed om te beseffen dat zelden een kandidaat gevonden wordt die aan alle criteria kan voldoen. Belangrijker is het dat de kandidaat de bereidheid en inzet toont om te leren en dat de genoemde competenties (in de profielen) in ieder geval in potentie aanwezig zijn.

Functieprofiel Statenlid
Doel van de functie:
Op basis van het eigen verkiezingsprogramma het volk vertegenwoordigen, kaders stellen over hoe de provinciale taken worden uitgevoerd en de financiën verdelen over de verschillende taken. Na vaststelling van deze kaders en verdeling van de financiën controleren of het college de taken zo uitvoert als vastgesteld.

Voorwaarde voor de functie:
Kiesgerechtigd zijn en wonen in de provincie waar hij of zij Statenlid is.
Conform het *Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen* is een Statenlid lid van de ChristenUnie, voldoet aan de eisen van de wet en heeft de bewilligingverklaring en gedragscode van de ChristenUnie getekend.
Plaats binnen de provinciale unie:
Ieder Statenlid legt verantwoording af aan de rest van de fractie. Leden van de Provinciale Unie kunnen ieder Statenlid aanspreken op het beleid van de fractie. Het Statenlid is onderdeel van de fractie en valt onder de verantwoording van de fractievoorzitter.

ChristenUnie

Functie-inhoud:
Het statenlid is eindverantwoordelijk voor de volgende taken:

- Optreden als volksvertegenwoordiger op provinciaal niveau
- Controleren van de uitvoering van het provinciaal beleid door Gedeputeerde Staten

Daarnaast is hij/zij betrokken bij de volgende taken:

- Vaststellen van hoofdlijnen van het provinciaal beleid
- Vaststellen provinciale begroting
- Meebeslissen over uitvoering van openbare werken

Gewenste competenties aangevuld met gedragsindicatoren

Mondelinge en schriftelijke communicatie
Definitie: Ideeën en meningen in begrijpelijke taal aan anderen duidelijk maken en het taalgebruik aanpassen aan het niveau van de ander:
- Past taalgebruik aan aan niveau van anderen
- Plaatst een verhaal / boodschap in een bredere context en geeft samenhang met andere onderwerpen weer
- Weet een complex verhaal te vereenvoudigen zodat het voor iedereen te volgen is
- Gebruikt in debatten steekhoudende argumenten en kan die helder formuleren

Netwerken
Definitie: Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen:
- Brengt mensen en organisaties met elkaar in contact
- Onderhoudt relatienetwerken in diverse maatschappelijke sferen
- Zoekt samenwerking met andere partners uit wederzijdse belang
- Schakelt het eigen netwerk in om eigen werkzaamheden te ondersteunen

Omgevingsbewustzijn
Definitie: Op de hoogte zijn van belangrijke relevante ontwikkelingen in de samenleving en economie en deze kennis effectief benutten ten behoeve van de eigen omgeving (provincie):
- Volgt actief de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op zijn terrein
- Neemt actief deel aan netwerken die relevant zijn om te kunnen anticiperen op ontwikkelingen
- Vertaalt informatie over ontwikkelingen in voorstellen / beleid voor de eigen omgeving
- Houdt in de gaten hoe andere partijen reageren op ontwikkelingen en zoekt tijdig samenwerking of neemt onderscheidend standpunt in

Onafhankelijkheid
Definitie: Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet naar de mond praten:
- Brengt plannen en voorstellen naar voren die afwijken van het beleid
- Deinst niet terug voor weerstand tegen de eigen plannen en mening
- Doorbreekt vastgeroeste gewoonten en laat zien dat het ook anders kan
- Stelt actief grenzen aan wat hij wel of niet wil doen voor de partij / fractie

Overtuigingskracht
Definitie: Anderen voor standpunten en ideeën proberen te winnen en draagvlak creëren:
- Anticipeert op tegenargumenten en hanteert zelf goede tegenargumenten
- Geeft ruimte aan kritiek van anderen en gaat daar respectvol mee om
- Creëert draagvlak voor voorstellen die moeilijk liggen
- Signaleert vragen en twijfels bij mensen of groepen en gaat daar open op in

ChristenUnie

Politieke en bestuurlijke sensitiviteit
Definitie: Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; complexe belangen onderkennen waar betrokken partijen mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten:
- Anticipeert op mogelijke weerstanden bij politieke 'tegenstanders'
- Onderkent de gevolgen van bepaalde besluiten en maakt deze bespreekbaar
- Houdt bij discussies en keuzes rekening met acceptatie in eigen partij en achterban
- Weet wie de zichtbare en minder zichtbare 'belangrijke personen' zijn bij andere partijen en organisaties

Probleemanalyse
Definitie: Problemen signaleren, belangrijke informatie herkennen, relevante gegevens zoeken en hiertussen verbanden leggen; feiten in het licht van de juiste criteria tegen elkaar afwegen:
- Bekijkt een probleem vanuit meerdere invalshoeken
- Legt verbanden tussen ogenschijnlijk los van elkaar staande problemen en gebeurtenissen
- Onderbouwt zijn oordeel met relevante en logische argumenten vanuit meerdere invalshoeken
- Geeft criteria weer waarop een conclusie is gebaseerd

De fractievoorzitter moet daarnaast ook beschikken over de competenties

Leidinggeven
Definitie: Op een resultaatgerichte manier richting geven aan medewerkers (fractieleden, leden, bestuursleden); doelen en visie formuleren en middelen faciliteren; voortgang bewaken en medewerkers aansturen/ corrigeren:
- Vertaalt strategische doelen naar praktisch uitvoerbare activiteiten
- Weet bij veranderingen deze uit te leggen en anderen mee te krijgen
- Draagt zorg voor de juiste middelen en voorwaarden om processen goed te laten verlopen
- Denkt mee met politici en (bestuurs)leden over hun eigen mogelijkheden qua stappen op het politieke 'loopbaanpad'

Onderhandelen
Definitie: Optimale resultaten behalen bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op het gebied van het goed houden van de relatie:
- Laat momenten van twijfels of innerlijke spanningen niet zien
- Schat in op welke manier de gesprekspartner in het gesprek zit en sluit daar op aan
- Geeft anderen argumenten voor een goed onderhandelingsresultaat
- Is in staat een houding van 'open overleg' en gedecideerdheid en duidelijkheid te combineren